

หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

แผนงานที่ 5 ด้านการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร
โครงการ การสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง (สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.) ในเขตสุขภาพที่ 8 ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 3			
สถานการณ์/ ข้อมูลพื้นฐาน	เขตสุขภาพที่ 8 ตำแหน่งว่างคงเหลือ ร้อยละ 5.46 1. จังหวัดอุดรธานี ตำแหน่งว่างคงเหลือ ร้อยละ 4.69 2. จังหวัดหนองบัวลำภู ตำแหน่งว่างคงเหลือ ร้อยละ 4.72 3. จังหวัดสกลนคร ตำแหน่งว่างคงเหลือ ร้อยละ 4.79 4. จังหวัดบึงกาฬ ตำแหน่งว่างคงเหลือ ร้อยละ 5.33 5. จังหวัดเลย ตำแหน่งว่างคงเหลือ ร้อยละ 5.34 6. จังหวัดหนองคาย ตำแหน่งว่างคงเหลือ ร้อยละ 6.56 7. จังหวัดนครพนม ตำแหน่งว่างคงเหลือ ร้อยละ 7.70			
GAP	1. การปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งสายงานบริการทางการแพทย์ ยังไม่ได้รับการพิจารณา เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขยังไม่อนุมัติแผน ว.11 จำนวน 53 อัตรา 2. ตำแหน่งว่างเงื่อนไข กัญชารวมกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น และยุบรวมกำหนดตำแหน่ง ไม่ถูกยุบเลิก เนื่องจากการขอกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น แผนปี 66 และการปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง กรณีมีค่าใช้จ่ายทางบุคลากรที่เพิ่มขึ้น ยังไม่ได้รับการพิจารณาจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 191 อัตรา 3. ตำแหน่งว่างเงื่อนไข บรรจุผู้สอบแข่งขัน จำนวน 95 อัตรา 4. ตำแหน่งว่างเงื่อนไข รับย้าย/รับโอน จำนวน 158 อัตรา ซึ่งต้องใช้ระยะเวลา และรอรอบการออกคำสั่ง ตามรอบของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 5. การรับย้ายข้ามจังหวัดภายในเขต 6. ไม่สามารถสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ เนื่องจากเป็นสาขาขาดแคลน 7. ไม่สามารถสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานราชการ ตำแหน่งเภสัชกร เนื่องจากไม่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ และค่าตอบแทน สวัสดิการ ไม่จูงใจเท่าเอกชน			
ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารตำแหน่ง	กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพที่ปฏิบัติงาน ด้านบริหารตำแหน่ง	กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาระบบการจัดการข้อมูล การรายงานความความหน้า	กลยุทธ์ที่ 4 : ติดตาม กำกับ ประเมินผล
กิจกรรมหลัก	1. หน่วยงานจัดทำแผนบริหารตำแหน่ง 2. ประชุมการบริหารตำแหน่งว่าง ทุกเดือน 3. รูปแบบการรายงานความก้าวหน้า	1.อบรมให้ความรู้ด้านการบริหารตำแหน่ง 2.ประเมินความรู้ ความเข้าใจ จากผลการดำเนินงาน	1. จังหวัดรายงานข้อมูลผลการบริหาร ตำแหน่งทุกวันที่ 10 ของเดือน	รายงานผลการบริหารตำแหน่งว่าง ต่อ คณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ 8

			2. ติดตามความก้าวหน้าการขอเกลี่ย อัตรากำลัง (อัตรารว่าง) และการปรับปรุงและ กำหนดตำแหน่ง ไปยัง กบค.สป. ทุกเดือน	เพื่อให้ผู้บริหารทุกจังหวัดทราบ สถานการณ์ และเร่งรัดการดำเนินการ
ระดับความ สำเร็จ	ไตรมาสที่ 1 ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 5	ไตรมาสที่ 2 ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 4	ไตรมาสที่ 3 ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 4	ไตรมาสที่ 4 ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 3

